



นโยบายความเป็นกลางทางการเมือง

บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและกลุ่มบริษัท (บริษัทฯ) มีการกำหนดนโยบายแนวปฏิบัติ และขั้นตอนในการดำเนินการที่เหมาะสมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อช่วยให้การดำเนินการและการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ ถูกต้อง เป็นรูปธรรม

คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้จัดทำนโยบายความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ปรับปรุงและจัดทำขึ้นใหม่ รวมถึงนโยบายและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจที่จะพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

บริษัทฯ มีนโยบายความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่ให้การสนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากรของบริษัทในกิจกรรมที่จะทำให้บริษัทสูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง และ/หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมดังกล่าว โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางความเป็นกลางทางการเมือง ดังนี้

1. ไม่กระทำการใด ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเมือง อาทิ การสนับสนุนทางการเงินหรือสิ่งของการมีส่วนร่วมในการหาเสียง หรือโฆษณาให้นักการเมืองหรือพรรคการเมือง การเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
2. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองหรือพรรคการเมืองใด ๆ ในนามของบริษัทหรืออ้างถึงบริษัททั้งนี้ พนักงานมีสิทธิเข้าร่วม สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมกิจกรรมทางการเมืองที่เป็นไปตามกฎหมายในนามของพนักงานเอง
3. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนใช้อำนาจหน้าที่ที่ชู้วน โน้มน้าว กดดัน หรือบังคับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือพนักงานอื่นเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองทุกประเภท

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 9/2564

เอกสารแนบ 1

ตัวอย่างเหตุการณ์และคำแนะนำในการปฏิบัติ

เหตุการณ์ : ท่านจะทราบได้อย่างไรว่าจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายใดบ้าง

คำแนะนำ : ในการปฏิบัติงานใด ๆ ควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแลกิจการ ว่ามีกฎหมายใดบ้างที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะได้รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อให้ท่านสามารถเข้าไปหาข้อมูลเพิ่มเติมได้

เหตุการณ์ : หากท่านต้องไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ควรมีการเตรียมตัวอย่างไร

คำแนะนำ : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์สามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเรื่องวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นแต่ละประเทศที่พนักงานต้องเดินทางไป รวมทั้งจัดให้มีฐานข้อมูลประเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจด้วย

เหตุการณ์ : กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน สามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกพรรคการเมืองได้หรือไม่

คำแนะนำ : โดยหลักการ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถใช้สิทธิทางการเมืองได้ในนามส่วนตัว รวมถึงการเป็นสมาชิกพรรคการเมืองอย่างไรก็ตาม จะต้องไม่ใช้เวลาว่าง เงินทุน หรือทรัพยากร ของบริษัทฯ เพื่อไปสนับสนุนพรรคการเมือง หรือนักการเมือง และต้องไม่ใช้ตำแหน่งในบริษัทฯ ชื่อ หรือตราของบริษัทฯ เพื่อชักจูงให้มีการจ่ายเงินอุดหนุน หรือให้การสนับสนุนพรรคการเมือง หรือนักการเมืองอันก่อให้เกิดความเข้าใจผิดว่าบริษัทฯ เกี่ยวข้อง หรือฝักใฝ่กลุ่มการเมือง

เหตุการณ์ : ท่านสามารถนำใบโฆษณาหาเสียงของญาติหรือบุคคลใดก็ตาม ซึ่งลงรับสมัครเลือกตั้งใดๆทางการเมืองมาแจกให้พนักงานในช่วงเลือกตั้งได้หรือไม่

คำแนะนำ : เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางความคิดในเรื่องการเมืองที่อาจเกิดขึ้นในหมู่พนักงาน จะต้องไม่ช่วยหาเสียงของญาติให้พรรคการเมือง หรือนักการเมืองคนใดในพื้นที่ของบริษัทฯ โดยเด็ดขาด

เหตุการณ์ : ท่านสามารถวิพากษ์วิจารณ์เกี่ยวกับพรรคการเมืองในที่ทำงานได้หรือไม่

คำแนะนำ : บริษัทเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นทางการเมืองของท่าน อย่างไรก็ตาม เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางความคิดที่อาจเกิดขึ้นในหมู่พนักงาน อันอาจก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการทำงาน จึงควรหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองในสถานที่ทำงานหรือในเวลางาน