

**นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**  
**บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**

บริษัท ทริเพิล ไอ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (ต่อไปนี้จะเรียกรวมว่า “บริษัทฯ”) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีหลักการที่สำคัญดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดภาวะผูกพันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากบริษัทฯ
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในกรณีจำเป็นต้องเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 1/2566